

N° 107
MARS 2018

1	NAO
2	- NAO (suite) - Brèves
3	- Exemple d'enfumage
4	- Palatine employeur - Le strip de LAGRAFE

Indicagraphe

Salaire mensuel brut (x13/12)
CDI UES Palatine au 31-12-2016

Classe	MOYEN Homme	MOYEN Femme	Durée moyenne dans la classe
Techniciens			
D	2276	2236	F3,2 H3,6
E	2532	2472	F3,8 H6,7
F	2722	2691	F4,4 H4,5
G	3023	2922	F5,9 H5,3
Cadres			
H	3411	3403	F5,6 H4,7
I	4290	4260	F4,6 H5,7
J	5395	5105	F6,2 H6,6
K	6418	6118	F5,3 H6,4

(Source : DRH UES Palatine au
31/12/2016)

L'AGRAFEUSE

Bulletin des sections CGT
de la Banque Palatine

Comité de rédaction :

Olivier Alaton, Lydie Bellier, Claire Cuny
Gilles Ledoyen, Jérôme Mourguy, Philippe
Proust, Estelle Rodembourg, Alphonse Tran
Van Loc, Hervé Le Sage,

www.cgt-palatine.fr

L'AGRAFEUSE

C.G.T.

BANQUE PALATINE

NAO 2018 : 0%

Le bras d'honneur fait aux salariés

Ils ont osé aller au bout de leur mépris, de leur violence sociale, de leur indifférence aux salariés et à l'entreprise Palatine sur lesquels ils se sont nourris depuis 5 ans.

Au terme d'un plan stratégique incroyablement chargé et ambitieux, compliqué par de nombreux chantiers imprévus, sans les moyens humains et organisationnels adaptés, pénalisé par une conjoncture contraire à nos intérêts mais parfaitement réussi grâce à l'investissement et au professionnalisme de tous les métiers,

à l'aube d'un nouveau plan qui sera fortement chahuté par des changements organisationnels et technologiques et dans lequel on vous demandera d'en faire encore plus, en sachant que l'issue est incertaine pour de nombreux métiers,

en parallèle d'une explosion des objectifs commerciaux, avec des +20 à +30% dès cette année,

ils ont osé adresser un bras d'honneur aux salariés à qui ils doivent tout, à commencer par la réussite commerciale et financière insolente de ces dernières années.

Nos deux dirigeants décisionnaires en matière sociale s'alignent sur leurs homologues les plus intransigeants et les moins disant, tout en dévoyant les négociations annuelles qui n'ont en réalité jamais eu lieu, les choses étant décidées à l'avance.

0% d'augmentations à la Banque PALATINE !!!

Et puis quoi encore ??? S'il s'agissait d'une année à titre exceptionnel... mais le discours a été clair : « il va falloir apprendre à oublier le salaire fixe ». Si on laisse de telles pratiques s'installer sans réagir, votre salaire tel que vous le connaissez aujourd'hui ne bougera plus jamais à la hausse. Seuls les éléments variables, ceux qui disparaissent aussi vite qu'ils sont arrivés, auront droit de faire figure de promesse d'avenir... pour combien de temps et pour quelles conditions de vie ?

Ce 0% est le mot de trop, la provocation et l'insulte qui signent votre passage à la Banque Palatine au bas de la page.

Au-delà du mépris, c'est un acte de rupture.

Vous dites souvent que pour évoluer il faut savoir partir. Ce conseil vaudrait-il pour vous aussi ? Les salariés de l'UES PALATINE ont trop subi de votre part contraintes et pressions. Ils ne veulent pas vous remercier ni vous applaudir. Ils ne veulent pas repartir pour 3 ans avec vous. Ils veulent juste vous entendre dire **AU REVOIR !!!**

M. DREAN, MME ROUEN, vous êtes allés trop loin

KENAVO 0%

**FAITES UN GESTE POUR PALATINE
LE 21 MARS ANNONCEZ VOTRE DÉPART**

BREVES :

Le forfait jour peut être depuis quelques semaines imposé à tous les salariés sans qu'ils puissent le refuser... sous la seule condition qu'il y ait un accord d'entreprise qui l'autorise.

Le refuser est un motif de licenciement.

Gain pour les entreprises : fin des heures supplémentaires et de récupérations, vous aurez le droit de travailler 39, 45, 55... et même jusqu'à plus soif sans que votre employeur vous soit redevable de quoi que ce soit.

C'était la 6^{ème} ordonnance Macron... vivement la 7^{ème} !?!

Vous voulez résister et empêcher que ça arrive chez nous ? Choisissez bien votre syndicat, prenez celui qui ne signera pas un tel accord.

La Société Générale vient de mettre en place un plan de Rupture Conventionnelle Collective. Les emplois concernés par ces départs ciblant son réseau ? Directeurs d'agences, chargés d'accueil et commerciaux.

Si vous pensez que ces emplois existent chez Palatine et qu'avec 1 an ou 2 de retard nous risquons de subir les mêmes avanies, n'hésitez pas à vous inquiéter de l'avenir.

Participation / Intéressement : Attention, le mois prochain vous allez recevoir vos avis de participation et d'intéressement. Nous vous rappelons que faute de choisir quelle répartition vous souhaitez, 50% seront investis automatiquement dans le PERCO !!!

Accord salarial AFB du 12/01/2018

Dans le cadre des négociations annuelles de branche, les partenaires sociaux ont examiné les indicateurs économiques tels que le taux d'inflation, les critères sur la situation économique des banques (PNB, RBE), et les évolutions salariales. Les Syndicats ont obtenu 0,4% (sur les 1,2% qu'ils demandaient). Alors même que l'AFB reconnaît le besoin de réajuster les grilles salariales, PALATINE a décidé que 0% d'augmentation générale pour Palatine et peanut pour les augmentations individuelles était une bonne décision ! Pire que l'AFB et le MEDEF ? Voyez « votre DRH »

NAO 2018 : 0% (SUITE)

Des arguments « bidon » dignes d'un joueur de poker menteur

Il ne suffit pas de spolier les salariés, il faut en plus leur faire croire qu'ils ont bien de la chance d'avoir des dirigeants aussi généreux.

Ils prétendent qu'il y a eu une NAO alors que la direction est arrivée au rendez-vous final avec sa feuille de route initiale, qu'elle a imposée après un pastiche de concertation.

- **0,96% d'augmentations individuelles ça n'est pas rien ?** il s'agit en fait du taux mécanique d'augmentations auquel on ne peut se soustraire lors des mutations, de l'application des accords de branche sur les minimas et des quelques augmentations individuelles.
- **ils améliorent les cotisations retraites ?** en fait ils vous feront payer, comme en 2017, la part salariale sur votre feuille de paye tout en vous déduisant la part patronale de votre enveloppe NAO, merci du cadeau !!!
- **Ils revalorisent des « primettes »** qui ne représentent presque rien pour presque personne et ne compensent jamais le retard pris sur l'inflation

Pire ! ils mentent sur l'intéressement en prétendant que la banque verse un niveau historique à titre de récompense et remerciement... **MENSONGE !!**

Cet intéressement n'est dû qu'à vos performances collectives et à la bonne négociation menée l'an passé par vos élus CGT qui avaient dû se battre pour réintégrer la conquête et le coût du risque dans le calcul. **Si nous étions restés sur la proposition de la direction, vous auriez touché un intéressement historiquement... faible !!!** Pour preuve le très bas niveau de provisions qu'ils avaient constitué et qu'il a fallu compléter en urgence fin décembre de 2,5M€.

Tout juste s'ils ne se prévalent pas du 1,2M€ de rattrapage salarial intervenu en décembre, alors qu'il s'agit de sommes qu'ils « oublièrent » de vous payer depuis des années Et là aussi, merci la CGT Palatine pour avoir instruit le dossier. (voir PV de CE de novembre 2018).

Depuis 2011 vous avez perdu 10% de votre pouvoir d'achat

Prenez votre dernière feuille de paye, divisez-la par 10, et vous aurez le montant du pouvoir d'achat perdu sur votre salaire fixe, celui qui permet d'avoir des certitudes, de se projeter, d'évoluer, d'emprunter, de s'imaginer un avenir pour soi, pour ses enfants.

On vous reparlera encore de la fameuse « part variable ». ARNAQUE CONNUE !! Toutes les entreprises essaient de substituer du variable (très médiocre chez nous pour 70% des salariés) au salaire fixe. Pourquoi ? Parce qu'un jour, peut-être très proche, on vous le retirera. Et vous aurez ce jour-là tout perdu.

Parlez-en à nos collègues commerciaux, qui ont perdu en moyenne un bon quart de leurs variables, regardez dans l'actualité le nombre d'entreprises qui avaient quelques années d'avance sur nous, et à qui on supprime aujourd'hui tous les éléments de variables sous prétexte de « crise ». Ils ont perdu jusqu'à 25% de pouvoir d'achat en contrepartie de variables bâtis sur du sable.

Quant à la fameuse « crise »... 2017, année record des dividendes et année où les Banques ont dépassé leur situation bénéficiaire d'avant 2008... c'est sur qu'ils doivent se taper de bonnes « crises » de rire en écrivant leurs discours.

Votre avenir c'est ce que vous avez. Pas ce qu'on peut vous reprendre.

Dans notre série « L'enfumage, c'est un métier » : aujourd'hui comment transformer la perte de pouvoir d'achat en augmentation (indécente) de salaire

Formidable nouveauté sur le bilan social 2016, que nous retrouverons certainement cette année encore (et si nous en parlons c'est pour laisser le temps à la DRH de faire œuvre de repentance) : la Direction a trouvé le moyen d'additionner vos revenus et votre perte de pouvoir d'achat pour transformer tout ça en une augmentation de salaire à faire rougir de jalousie un Directeur Général de banque.

Dans l'exemple ci-dessous, un salarié touchait 51215€ en 2013 et 52073€ en 2016. Il a en donc eu une augmentation de 1,67% en 3 ans (mesures collectives NAO et garantie salariale individuelle comprises).

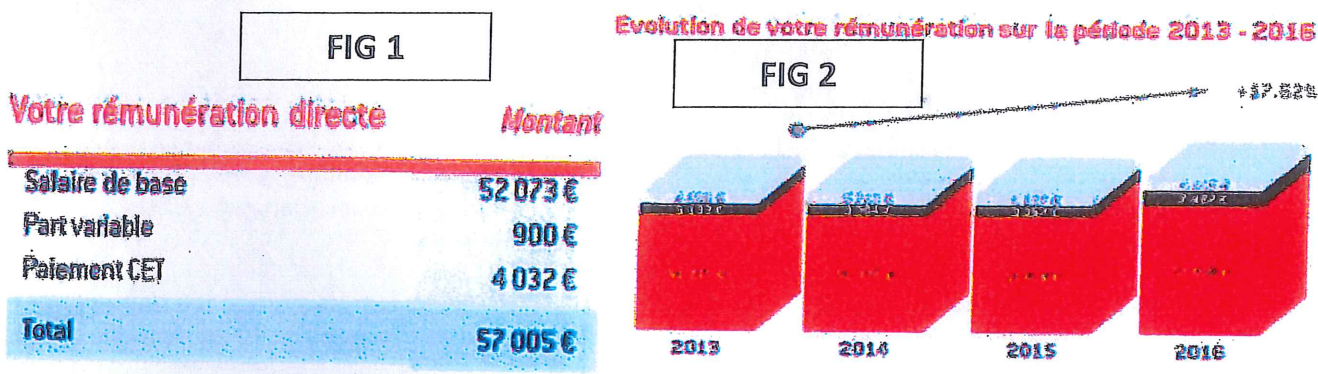
Comme il s'appauvrit (Vs l'inflation), il a été obligé de revendre des jours de CET à hauteur de 4032€ (fig 1) pour payer ses factures et ses impôts qui, eux, ont réellement augmenté.

Et dans le bilan social, ces jours de CET sont additionnés à la rémunération directe (fig 2) et se traduisent comme une augmentation de la rémunération de... 17,52% en 3 ans !!!! Quand ce salarié prétendra à une augmentation de salaire en fin d'année, la DRH dira que ce salarié n'a vraiment pas à se plaindre... et il passera à la trappe

Donc, méthode d'enfumage : le salarié s'appauvrit=>il vend des jours de vacances=>on dit qu'il s'enrichit=>on continue à l'appauvrir=>on communique sur les augmentations de revenus indécentes chez Palatine avec des taux à 2 chiffres.

Pour l'instant il n'est pas encore prévu que les salariés soient obligés de vendre leur chemise pour arrondir leur fin de mois. Mais si cette mesure se met en place, avec une bourse à la chemise tous les vendredis, la direction ne manquera pas de vous la compter dans vos revenus et dans la QVT.

Le concours d'enfumage continue. On attend la suite avec colère et délectation, car à ce niveau c'est vraiment de l'art !



Un départ A.TRISTANT : Avec nos salutations et nos remerciements sincères...

A quelques jours de la convention Palatine et du démarrage du nouveau plan stratégique, la Banque a appris avec stupeur la démission de la Directrice du Marché Entreprises Aurélie TRISTANT et son départ chez BPE.

Nous n'avons pas pour habitude de commenter ce type d'évènement qui regarde en général les intéressés et eux seuls, mais le contexte, les conditions et la personnalité de la partante nous amènent à lui consacrer quelques lignes.

Des messages et des discours de départ, Aurélie en a écrit et prononcé de nombreux. Elle n'a jamais oublié de remercier ses collaborateurs pour leur contribution et de leur souhaiter un bel avenir. Elle le faisait toujours avec sincérité.

Il semblerait que son tour venu, l'accompagnement dont elle a bénéficié a été totalement indigne de ses 30 années passées dans notre Entreprise. Elle qui a tellement défendu le maillot PALATINE, ses équipes, ses performances, qui n'a jamais économisé son investissement au service de ses clients et de la communauté, a été raccompagnée vers la sortie de façon impropre et imméritée.

Alors, Aurélie, puisque nous n'avons pas eu le plaisir ni le temps de te le dire, nous l'écrivons au nom des nombreux salariés qui ont apprécié ton professionnalisme et tes qualités humaines : MERCI et tous nos vœux de réussite.

2018 Année fiscale blanche ? Attention quand-même !!

2018 est présentée comme une « année fiscale blanche » dans l'attente de la mise en place du prélèvement à la source début 2019. Attention : ça n'est pas vrai pour la partie exceptionnelle de vos rentrées d'argent.

Ainsi, si vous vendez des biens immobiliers ou mobiliers, le FISC n'y sera pas insensible.

Pour ce qui concerne la part de vos revenus qui peut être concernée, sachez qu'en 2018 on pourra monétiser jusqu'à 10 jours de CET qui profiteront de l'année blanche. Au-delà de 10 jours, les sommes seront considérées comme des revenus exceptionnels imposables. Les sommes reçues au titre de la participation et de l'intéressement seront également des revenus exceptionnels imposables s'ils ne sont pas versés dans votre PEE.

Réfléchissez donc bien à vos arbitrages : ne perdez pas l'exonération fiscale ni l'abondement qui vient d'être porté à 780€ si vous pouvez faire autrement. Consultez vos représentants CGT PALATINE.

PALATINE EMPLOYEUR :

ça clashe dans les sondages et ça fuit dans les rangs.

ÀÏE ÀÏE ÀÏE !!!! Il va encore falloir que la DRH mette la main au portefeuille pour communiquer massivement et atténuer cette plaque qui vient de lui être assénée par ses salariés : Le magazine CAPITAL a interrogé 20.000 collaborateurs de banques sans en informer au préalable les DRH pour éviter les influences. 23 établissements ont pu être classés. Les questions portaient sur tous ces domaines qui font le bien vivre dans la relation au travail.

Voici le classement.

MEILLEURS EMPLOYEURS 2018

BANQUES, FINANCE : QUI SONT LES MEILLEURS EMPLOYEURS DU SECTEUR ?

PUBLIÉ LE 22/03/2018 À 14H32 | MIS À JOUR LE 22/02/2018 À 15H10

Notre classement des entreprises préférées des salariés des secteurs de la banque et des services financiers.

RANG	ENTREPRISE	RANG	ENTREPRISE
1	Caisse des dépôts	13	Société générale
2	Banque CIC	14	Arval
3	BNP Paribas	15	Crédit foncier de France
4	BNP Paribas Personal Finance (Cetelem)	16	BPCE (fonctions centrales)
5	Crédit agricole	17	Oney
6	Crédit mutuel	18	Natixis
7	La Banque postale	19	Cofidis
8	Banque de France	20	Crédit agricole Consumer Finance (Solstice)
9	Banque populaire	21	Cacels
10	Caisse d'épargne	22	HSBC
11	Crédit du Nord	23	Banque Palatine
12	Bpifrance		

Alors nous on ne comprend plus rien !!!

Depuis 4 ans, nous subissons un déferlement de communications vantant toutes les qualités des actions menées par « votre DRH » et accessoirement notre DG pour votre confort de vie, votre rémunération, votre carrière et votre félicité future.

Parts variables ayant apporté équité et simplicité, NAO généreuses comme un dessert de Cyril Lignac, nouvelle moquette et babyfoot à VDF, QVT avec 5 places en crèches intégrées, soirées disco, après-midi « pulls moches de Noël », bientôt concours de danse en ascenseurs, sourires et familiarités, etc. ...

Mais qu'est-ce qui coince chez les salariés Palatine qui les empêche de reconnaître ces mérites et ces qualités?

Certes quelques fâcheux font remarquer périodiquement dans leurs publications que tout ça c'est de l'enfumage qui vise à masquer la réalité : l'employeur Palatine taille dans les moyens, dans les salaires, dans les variables, dans la vraie formation, dans les conditions de travail, dans les évolutions professionnelles, ... et n'hésite pas à se débarrasser de ceux qui n'ont plus l'heur de plaire. Même les proches du pouvoir ne sont pas à l'abri.

Certes les salariés disent, et ils l'ont confirmé dans ce sondage qui n'est pas Diapason-compatible, qu'ils ne sont pas dupes et qu'ils ont bien compris le message : pour progresser et se construire un avenir, il faut partir de Palatine, ce que confirme régulièrement la DRH dans ses actes et ses propos.

Certes notre actionnaire a tout fait pour donner aux équipes Palatine le sentiment d'être aimées et soutenues ces 18 derniers mois : entre la recherche forcenée d'un acquéreur, les discours belliqueux sur notre organisation et nos métiers liés à la clientèle de particuliers, et les appréciations peu amènes sur notre Direction, il a tout fait pour nous rassurer.

Salariés PALATINE, faites un effort !!!

Le 21 mars et tous les autres jours, ne prolongez pas par un acharnement contraire aux intérêts de notre entreprise et de ses collaborateurs. A notre DG, à notre DRH, dites juste :

KENAV0%

Progression de carrière, équilibre vie pro/vie privée, parité...

LAGRAFE...

dans le sens du départ malgré les grèves

