

*Adieu Oiseau de mauvais augure*



Les oiseaux de mauvais augure ne sont ni les chouettes et ni les hiboux, ce sont ceux qui nous cassent les genoux pour que nous ne tenions plus debout.

*Nadia Moali-grine* Professeur d'Université, Ecologiste, Algérie, Tizi Ouzou en Kabylie

# L'AGRAFFEUSE

CGT - BANQUE PALATINE

## ÉLECTIONS AU CSE

**10 élus CGT sur 17 élus**



**Rejoignez la CGT PALATINE**



# Le plan de départ « volontaire »

## Les sous-jacents

1. un filière clientèle particulière mise à mal par la Reine Christine qui, de son propre aveu, souhaitait s'en débarrasser à son arrivée. Comme cela a été refusé par le groupe BPCE, elle a décidé de la réduire à une peau de chagrin. Elle a inventé un coex à 140% pour justifier la coupe sombre dans les effectifs. Aucun de nos experts n'a été en mesure de reconstituer ce chiffre (devenu 120% dans la bouche de notre directeur financier 3 mois plus tard...).
2. La volonté de ne pas faire d'ombre aux Banques Populaires en augmentant les critères du marché cible des particuliers et des entreprises.

## Les conséquences

Suppression de 17 agences, le retour à la case départ avec uniquement des agences mixtes, une refonte totale de la filière agence du marché des particuliers.

- Suppression de l'accueil client,
- Suppression des CGP et CCP
- Création des postes de Banquier Privé et Banquier privé senior.
- Des CGP et Assistants Banquiers en Plateforme.



Du jamais vu dans le monde bancaire, nous innovons tristement ... et au passage suppression de 138 postes.

Ceci a créé un climat délétère en agence entre les deux métiers en pointant un manque cruel de rentabilité avec pour seule ambition un retour à l'équilibre alors que les chiffres avancés pour cette casse sociale sortent uniquement de la volonté de réduire cette filière Particuliers.

Nous ne partageons ni ce constat ni ces chiffres qui conduisent au démantèlement de cette filière. Nous avons été pragmatiques et nous nous sommes résignés à signer ce plan de départs « volontaires » car il était impossible d'infléchir la stratégie annoncée que le successeur de la Reine Christine devra également appliquer car entérinée par le conseil d'administration. Nous avons été réalistes : que ceux qui partent et que ceux qui restent le fassent dans les meilleures conditions possibles.



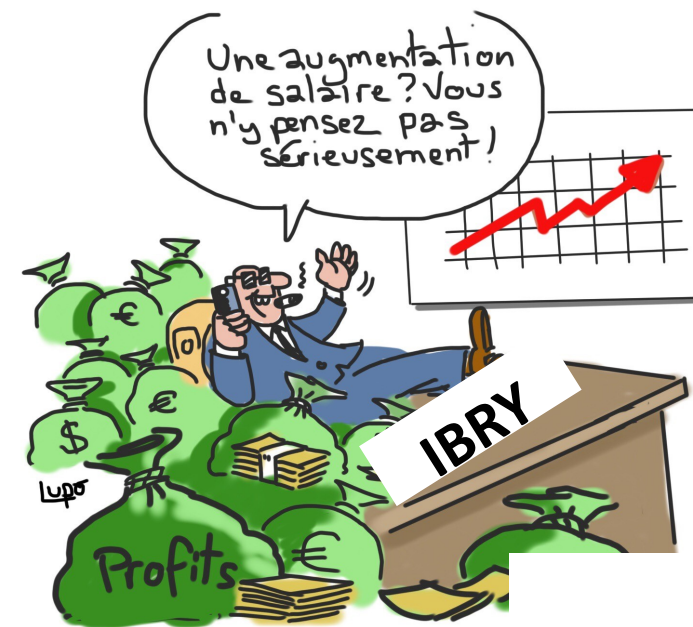
# Le télétravail : le dernier chantage de Calamity Jacglin.

Les trois organisations syndicales avaient demandé à notre future ex DG de revoir sa copie sur le télétravail avec plus de jours pour le réseau, plus de souplesse et une meilleure indemnisation. Nous avons essayé un refus catégorique et absurde. L'accord ne fut donc pas signé. Et voilà qu'en CSE on nous propose une **charte télétravail encore moins disante, une honte : moins de jours, moins d'indemnités ...** Elle allait surtout pénaliser les personnes du siège récemment arrivées à VDF qui auraient souhaité un jour supplémentaire compte tenu de l'allongement des temps de trajet. **Devant ce procédé honteux, nous nous sommes résolus à signer cet accord d'une durée d'un an .**



# Augmentation de salaire :

## deux poids et deux mesures



**+9,7%**

**pour notre Poulidor**

**Et pour nous**

