

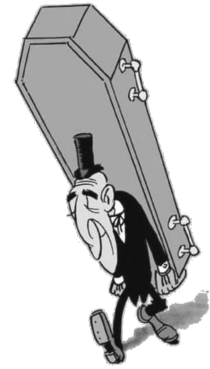
# L'AGRAFFEUSE

CGT - BANQUE PALATINE





## Les fossoyeurs de PAM



Après les châteaux en Espagne, les balades en Suisse, la direction de la banque et de PAM brandent la gestion obligatoire et monétaire.

4,4 milliards d'encours sur les 5 que comptaient PAM devaient rejoindre Ostrum. Mais au final, un client nous quitte et un autre rejoint directement Ostrum. La dot de la mariée n'est donc plus que de 3 milliards ...

Il reste un peu plus de 600 millions sous gestion, une fois retraitée la double comptabilisation liée à la GSM, fonds de fonds et mandats... Et ces encours ne cessent de fondre comme neige au soleil. Aucune amélioration en vue malgré les annonces et effets de manche de la direction. Si cette dégringolade continue et si les dépenses, quant à elles, continuent de grimper, **nous nous verrons contraints de faire un droit d'alerte en CSE.**

## Le Joya 6ème étage : cherchez l'erreur

Vu par l'architecte du Joya



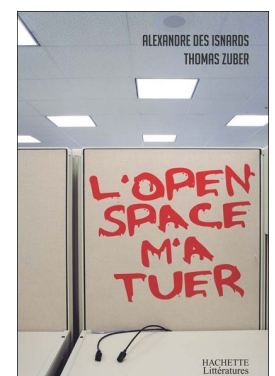
Vu par la Direction de Palatine



**Toujours pas de nouveau locataire : nous serons bien seuls !!!**

## La citation de l'agrafeuse

« En open space, les salariés sont mis en concurrence. Par le regard, ils se régulent les uns les autres. Mais de petites solidarités locales viennent casser le jeu de la concurrence pure et parfaite. Les camaraderies endorment la surveillance entre voisins et ça se relâche. Alors, pour réintroduire de l'émulation saine, on brasse, on ventile, on redistribue les cartes par un déménagement interne. . . »



# Les accords signés en 2023

## Intéressement



Cet accord a été signé sous la contrainte, car sans notre signature, en tant que syndicat majoritaire, nous privions l'ensemble des salariés de l'intéressement, notre marge de manœuvre était donc

étroite. Nous avons accepté le dada de notre direction « le NPS », qui comme on le craignait, ne sera pas au rendez-vous et aussi ramené le Top CC au niveau de celui de la part variable du DG.

Grâce à la remontée des taux et des résultats exceptionnels, nous toucherons un intéressement et une participation jamais vus dans les annales de la banque.

## Télétravail

Cet accord également signé pour un an, reprend quasiment tous les termes du précédent et est un peu mieux disant pour les nouveaux embauchés et sur le remboursement du matériel acheté.



La grande incertitude demeure sur notre emménagement au JOYA et une phrase sibylline de l'accord qui indique « tout en maintenant ... la répartition de la présence sur site sur les différents jours de la semaine ».

## NAO

Malgré des résultats exceptionnels, cette négociation n'a pas répondu à toutes nos attentes mais a été de bonne facture :

- Une prime Macron de 1800 euros pour tous y compris les temps partiels,
- Une augmentation générale comprise entre 2,5 et 0,5% avec un plafond de 1000 euros,
- Une augmentation de 50% du budget égalité pro,
- L'augmentation de la valeur du ticket restaurant à 10,70 euros et le maintien de la prise en charge de 60% par l'employeur,

- Et surtout le doublement du budget augmentation individuelle passant de 300 (avec mutations) à 600 K€ (hors mutations), c'est le moment de vous rappeler au bon souvenir de votre manager.



# Les négos qui nous attendent en 2024

- Qualité de vie au travail
- Egalité Professionnelle
- Intéressement
- NAO
- Télétravail

**Et en novembre les élections du CSE**



## Les dessous d'une négociation à la Palatine

Plusieurs réunions programmées durant lesquelles vos élus présentent leurs demandes à la direction. En tout cas, les élus qui ont des revendications à présenter. La direction fait son offre. Et là, les négociations n'en ont plus que le nom, puisque la direction n'entend rien et considère son offre absolument parfaite et non négociable.

Si nous ne signons pas, ce sont des mesures largement moins-disantes qui s'appliqueraient. Nous sommes donc obligés de signer si nous souhaitons maintenir les conditions obtenues lors des précédentes négociations.

Et le chantage est monnaie courante, NAO et prime Macron étaient deux accord indissociables pour la signature sauf pour le SNB...

**Je ne fais rien mais je dirai tout et son contraire et surtout je ferai de de retape électorale sur les plateaux de VDF en dévoilant des négociations confidentielles, en ne sachant rien faire, sauf dénigrer les deux autres syndicats qui, eux, travaillent, lisent les rapports, notamment les 146 pages de l'expert mandaté par le CSE sur le projet de déménagement.**

**Quel syndicat suis-je ?**

**Adressez-nous votre réponse à [cgt-palatine@palatine.fr](mailto:cgt-palatine@palatine.fr)**



**Le SNB à la table des négos**



**Restez toujours informé de l'actualité Palatine grâce à l'application CityKomi CGT Palatine sur votre téléphone portable**

Abonnez-vous sans contrainte car nous ne collectons aucune donnée personnelle, aucune liste de diffusion n'existe. Nous vous informons au fil de l'eau. Vous pouvez également nous adresser des alertes ou des informations (nous ne connaissons pas davantage votre identité).



C'est simple, téléchargez l'appli gratuite sur votre portable et abonnez vous à CGT Banque Palatine.

**Abonnez-vous à CGT PALATINE.**

**Faites le dès aujourd'hui**



**Rejoignez la CGT PALATINE**