



## Négociations annuelles obligatoires

Stop  
Chantage

**L'ukase de la direction : si vous ne signez pas nous réviserons à la baisse les propositions d'augmentation salariale.**

Nos demandes :

- 0,8% pour tous les salaires jusqu'à 70 000 euros
- Avec revalorisation minimale de 300 euros

Au final : 0,5 % jusqu'à 55 000 euros sans minimum



**La banque a un résultat au-delà des prévisions (30 fois le budget) grâce à nous tous.**

### Retour de maternité



Mesdames, dépêchez-vous de revenir de maternité avant le 31 décembre pour toucher une augmentation de 300 euros.

Cette mesure ne s'applique que cette année, la pérenniser aurait mis la banque en danger.

Cela a concerné une vingtaine de femmes en 2021....

Notre demande d'augmenter les salaires des personnes entre 55 et 70 K€, point de rupture avec la direction coûte environ **38 000 euros**.

### C'est trop !!! Sauf que...

Le conseil d'administration a donné 14 000 euros à P.lbry et C.Jacglin pour l'objectif DRC bien qu'il n'ait pas été atteint. **Cette part variable aurait du être à 0**. Le conseil a octroyé une augmentation de 20 000 euros à Patrick lbry, **soit 34 000 euros pour ces deux mesures (sans les charges)**.

### Cherchez l'erreur !!!

Sûrement la manière de récompenser, ceux qui restent et vont devoir se retrousser encore davantage les manches pour compenser les pertes d'emplois et donner le sourire à notre actionnaire.



<https://cgtpalatine.fr>

Février 2022