



« L'humain au cœur de l'excellence » : une vaste blague ?

Lettre ouverte à Monsieur Didier Moaté, notre directeur général

Val de Fontenay, le 27 septembre 2024

Monsieur le Directeur général,

Nous nous adressons à vous en dernier recours (en interne), afin de préserver les droits de nos collègues.

En votre qualité d'ancien DRH, vous n'êtes pas sans savoir que dans les entreprises où sont constituées une ou plusieurs sections syndicales, des négociations doivent porter tous les ans sur **la QVCT (Qualité de Vie et Conditions de Travail)** ; sauf si un accord d'entreprise prévoit qu'il est établi pour une durée plus longue.

Ce qui est le cas à la Banque Palatine où l'accord de décembre 2020 a été signé pour 3 ans, soit jusqu'au 31 décembre 2023.

Cela fait maintenant plus d'un an que la CGT PALATINE, comme d'autres élus, réclament régulièrement l'ouverture des négociations, la publication d'un calendrier social qui en fixe les dates afin de permettre aux représentants du personnel de mener de front leur métier et leur engagement syndical.

Il aurait été facile l'année dernière de trouver une heure pour proroger cet accord, le temps de l'installation au Joya. Cela s'est fait très simplement pour d'autres accords, notamment pour l'accord sur la Gestion Prévisionnelle des Emplois et Carrières.

Depuis 10 mois, la Banque n'a pas d'accord QVCT. Cela signifie :

- **Fin** de l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap
- **Fin** des CESU handicap ou aidants au 1er semestre
- **Fin** des congés Aidants
- **Fin** de la semaine de 4 jours
- **Fin** de la sensibilisation des managers sur l'exemplarité
- **Fin** de la reconnaissance du droit à l'erreur
- **Fin** de la sollicitation des salariés sur les projets (cf projet filière des particuliers)
- **Fin** des temps d'expression sans la présence du manager !
- ...

Toutefois, suite à l'intervention des élus CGT Palatine, quelques salariés ont finalement bénéficié de jours aidants et de dons de jours.

Certes, nous avons refusé de signer l'accord de 2020 car nous n'avions pas été entendus sur les Aidants, le don de jours

A votre arrivée, vous avez prôné la qualité du dialogue social, nous vous attendons sur ce point afin que cela soit effectivement le cas.

Nous nous adressons à vous aujourd'hui, car nous avons bien compris la manœuvre de vos délégués qui repoussent la négociation jusqu'à la période de campagne électorale de novembre, espérant contraindre la CGT PALATINE (sans laquelle, aucun accord ne peut s'appliquer à ce jour) d'accepter un accord moins disant, à l'image des propositions récentes sur l'accord de droit syndical.

Dans l'intérêt de la qualité de vie de l'ensemble de nos collègues, nous ne céderons pas à un tel chantage. Si cela devait aboutir à une décision unilatérale de l'employeur, élus et salariés, nous regarderons avec intérêt l'importance réelle, qu'ont à vos yeux et à ceux du CDG, nos conditions de travail.

Nous vous demandons instamment, Monsieur le Directeur Général, d'ordonner l'ouverture immédiate des négociations sur la QVCT. Nous sommes à un mois de la convention, nos collègues seront attentifs à l'avancée de ce dossier entre aujourd'hui et le 7 novembre, car les enjeux sont importants, le café gratuit au Joya jusqu'au 31 décembre ne fait pas tout.

Les salariés sont aussi inquiets de l'éventuelle réduction des jours de télétravail et/ou à la suppression des jours flottants, accord qui doit être également renégocié avant la fin de l'année.

Vous avez la possibilité d'apaiser les tensions. Nous vous remercions de prendre les mesures nécessaires car nos collègues, qui ont déjà démontré toute leur implication vis-à-vis de la Palatine, sont inquiets.

La CGT Banque Palatine



**Ce qu'en pense la
CGT Palatine !!!**



Des élus à votre écoute

Des difficultés avec votre manager, un télétravail compliqué à prendre, venez-nous en parler.

Vous êtes aidant et avez besoin de soutien, vous avez des questions sur le droit à congé lié à un arrêt de travail, poussez la porte du bureau CGT, nous sommes là pour défendre vos intérêts.



**Et le grand oublié de
leurs réorganisations
hasardeuses ...**



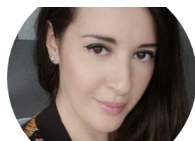
Vos élus CGT au CSE et au conseil d'administration



Claire Cuny
DSN CGT
Assu. Vie



Olivier Alaton
Secrétaire du CSE
Conformité



Zohra Messous
ACE
Auteuil



Eric Lamour
BP
Annecy



Laurence Berger
Raimond
Experte serv. banc.



Franco Gambillo
Resp. Serv.Change
Salle des marchés



Estelle Rodembourg
Référent Accomp.
APUI



Emmanuel Colignon
GBS Trade Paris



Stéphanie Gautrot
Gestion. MO
CPRIV



Hervé Le Sage
Ingénieur
Pilotage SI



Isabel Oliveira
Assistante Gestion
CSE



Eric Devillers
Chef de Projet SI
SITP



Emmanuelle Gaudillot
GBS Trade
Lyon



Alexandre
Stefanovic
CDP SI -SITP



Martyna
Ciechanowska
Gestionnaire MO
Immo



Antonio Wojdyniak
Directeur TB
International



Guillemette Valantin
Directeur LBO
Corporate



Nadia Mauzelaf
CSB
Flux

**Restez toujours informé de l'actualité Palatine
grâce à l'application Citykomi CGT Palatine sur
votre téléphone portable**

**Abonnez-vous sans contrainte : aucune donnée personnelle collec-
tée .**

Nous vous informons au fil de l'eau.

Vous pouvez également nous adresser des alertes ou des informations
(nous ne connaissons pas davantage votre identité).



**C'est simple, téléchargez l'appli gratuite sur votre
portable et abonnez vous à CGT Palatine.**

